

# infoAFOLMET

newsletter ai soci di AFOL Metropolitana



Nel 2015 è nata AFOL Metropolitana, primo esempio di integrazione dei servizi sui temi del lavoro e della formazione su area vasta. Nel 2016 si prevede di completare il percorso delle fusioni, ma preliminarmente dovranno trovare un assestamento funzionale le partite economiche tra AFOL Metropolitana e Città Metropolitana e tra questa e Regione Lombardia, con sullo sfondo la riforma del sistema delle doti che va meglio tarata sulla base della storia delle AFOL. C'è poi un'altra questione che riguarda i Centri per l'Impiego gestiti da AFOL. In Lombardia, da anni, si sperimentano varie forme di politica attiva del lavoro, incentrate sul sistema dell'accREDITamento e delle doti. Con il Jobs Act questo modello viene assunto come obiettivo di carattere nazionale. Tuttavia proprio l'esempio rappresentato da AFOL Metropolitana, evidenziato come eccellente dalla recente visita del Ministro del Lavoro, rende palese che in generale al sistema pubblico dei Centri per l'Impiego continuano a rivolgersi le categorie socialmente più deboli e le professionalità meno spendibili. Occorre quindi investire sul sistema pubblico gestito dalle AFOL, perché va a completare le offerte dei servizi al lavoro gestite dai privati, più orientate verso i profili professionali più ricercati.

## Il Ministro Poletti visita AFOL Metropolitana. Evidenti i numeri e i risultati positivi in termini di servizi al territorio

Il 16 novembre scorso il Ministro del Lavoro Giuliano Poletti ha visitato AFOL Metropolitana. Si è trattato di una scelta gratificante per noi tutti, che abbiamo voluto condividere il più possibile con il personale e con gli Enti soci. Siamo consapevoli che con questa visita il Ministro non ha inteso soltanto prendere diretta cognizione del lavoro quotidiano di AFOL Metropolitana, ma ha voluto verificare, in un momento di forte discontinuità con il passato dovuta alla concreta applicazione della riforma del Jobs Act, quale sia e quale possa essere il ruolo del sistema pubblico dei servizi di formazione, orientamento e lavoro.

Da qualche tempo ormai si inizia a percepire che AFOL Metropolitana funziona: dà risposte agli utenti, andando oltre le pur importanti

attività istituzionali certificatorie e offrendo tutta una vasta gamma di servizi complementari ma allo stesso tempo fondamentali per chi cerca occupazione o ricollocazione. Ma su questo fronte più di ogni parola valgono, per il Ministro come per il semplice cittadino, i numeri del sistema metropolitano delle AFOL: nel 2014 sono transitati quasi 240.000 utenti, sono stati effettuati 4.200 tirocini, erogati quasi 14.000 a servizi formativi; attraverso gli sportelli comunali ci sono stati oltre 12.000 contatti. Riteniamo siano numeri di tutto rispetto e destinati a crescere se conosciuti dal grande pubblico e quindi anche dalle imprese, che in ultima istanza creano occupazione.

Dott. Mario Donno  
Presidente di AFOL Metropolitana



Il Ministro Poletti in visita presso la sede milanese di AFOL Metropolitana

## Il “modello Milano” considerato da Poletti esempio da seguire nelle politiche del lavoro

In alcuni periodi si verificano cambiamenti che modificano radicalmente la realtà che ci circonda e in cui operiamo. Siamo in uno di tali periodi. La fondazione della Città Metropolitana è una novità che ha cambiato completamente lo scenario istituzionale dell'area milanese. Nel settore lavoro, poi, il “jobs act”, che certamente può essere valutato in molti modi, ha segnato una cesura. In tali momenti si possono fare due cose: attendere la nuova situazione, oppure cercare di anticipare i tempi: insomma cercare di incidere sulla realtà che ci coinvolge.

Il progetto per la creazione di AFOL Metropolitana va letto in questo scenario. Un sistema complesso, di fronte a mutamenti inevitabili, ha imboccato la strada per riformarsi, investendo sui punti di forza e limando i punti di debolezza. Questo è il “modello Milano” per le politiche del lavoro che il Ministro Poletti, nella sua visita, ha ritenuto di indicare a esempio, e che ha dichiarato coerente con gli orientamenti di riforma del settore. Naturalmente, tutto il lavoro fatto non mira alla pur felice approvazione da parte di soggetti per quanto autorevoli.

I compiti, anzi, si moltiplicano. Il riassetto societario era condizione essenziale per la costruzione di un'agenzia moderna in questo settore, ma non certo l'unica. Ora occorrerà lavorare sulle strategie, sui temi dell'attività quotidiana, per fare emergere e condividere a ogni livello esperienze, culture, prassi che AFOL Metropolitana è in grado di realizzare nel campo dell'orientamento, della formazione, e delle politiche per il lavoro.

Dott. Mattia Granata  
Vice presidente di AFOL Metropolitana

## Presentata al Ministro Poletti una proposta di servizi integrati INPS e AFOL Metropolitana

Nel corso della visita del Ministro ad AFOL Metropolitana, Antonio Pone, Direttore regionale di INPS Lombardia e Giuseppe Zingale, Direttore generale di AFOL Metropolitana hanno presentato una proposta di integrazione dei servizi INPS e AFOL Metropolitana sulla base delle novità introdotte dal decreto n.150/2015, che prevede l'istituzione di una rete dei servizi per le politiche del lavoro.

Tra le novità, l'istituzione del fascicolo elettronico del lavoratore, che consentirà l'accessibilità telematica alle informazioni relative ai percorsi educativi e formativi, ai periodi lavorativi, alla fruizione di provvidenze

pubbliche, ai versamenti contributivi ai fini della fruizione di ammortizzatori sociali. I disoccupati e i soggetti a rischio disoccupazione dovranno, per essere considerati tali, dichiarare telematicamente al portale nazionale delle politiche del lavoro, l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa (DID) e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con i Centri per l'Impiego. Si prevede un vero e proprio Patto di servizio personalizzato. La proposta presentata al Ministro prevede che, per i richiedenti strumenti di sostegno al reddito per i quali la norma prevede contestualmente la

DID, sia tramite INPS, sia tramite Patronato, si possa da subito procedere con l'implementazione della domanda con i campi relativi alla “profilazione” dell'interessato; i termini per l'implementazione della “profilazione” saranno concordati con protocollo d'intesa INPS/CPI, acquisito il parere favorevole del Ministero del Lavoro.

### Nominato il nuovo CdA di AFOL Metropolitana

L'Assemblea degli Enti partecipanti ad AFOL Metropolitana, nel corso della seduta del 1 dicembre, ha nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione dell'agenzia. Sono stati confermati nel ruolo di Presidente e Vice Presidente rispettivamente Mario Donno e Mattia Granata, su designazione di Città Metropolitana.

Il Comune di Milano ha indicato come proprio rappresentante Manila Leoni, Dirigente d'azienda, mentre l'insieme degli altri Enti consorziati ha designato Francesco Giubileo, consulente sui temi del lavoro e della formazione, collaboratore dell'Università Statale di Milano e di altri Enti. A tutto il Cda gli auguri di un buon lavoro!



Da sx: Mario Donno, Valentina Aprea, Giuliano Poletti, Giuseppe Zingale, Tiziano Treu

## Accordo con CONFAPI

Dopo la sottoscrizione del protocollo per i servizi di supporto all'inserimento lavorativo dei disabili tra API e AFOL Metropolitana, presto vi sarà un accordo anche con CONFAPI. Grazie a queste intese le imprese associate usufruiranno di: informazione su aspetti amministrativi, bandi e opportunità; consulenza per l'incontro domanda - offerta di lavoro; preselezione e selezione dei candidati; accompagnamento al lavoro e tutoraggio del disabile inserito; analisi delle competenze dei lavoratori disabili in funzione dell'inserimento lavorativo.

## Un accordo con Formaper per promuovere l'autoimpresa

Non sempre la ricerca di lavoro deve limitarsi a prendere in considerazione il lavoro dipendente. Oggi mettersi in proprio può rappresentare un'opportunità per dare concretezza a un sogno nel cassetto o per investire su proprie competenze, attitudini, punti di forza e autonomia.

AFOL Metropolitana e Formaper siglano un accordo di collaborazione per perseguire obiettivi quali:

- il miglioramento della sinergia tra le strutture a capitale pubblico dell'area metropolitana milanese inerenti le tematiche della creazione, il supporto e l'accompagnamento all'impresa;
- la diffusione della cultura dell'autoimprenditorialità;

- lo sviluppo congiunto di progetti e iniziative nel settore della creazione e il supporto all'impresa;

- la partecipazione congiunta, nel rispetto dei reciproci ruoli, a progetti/iniziative regionali, nazionali ed europei;

- l'erogazione di servizi integrati al territorio, attraverso il completamento sinergico delle singole competenze tecniche. L'accordo potrà avere il proprio avvio operativo grazie al bando che Formaper pubblicherà nei prossimi giorni sulla misura "Garanzia Giovani - asse Autoimprenditorialità", finalizzata al sostegno di quanti tra, 16 e 29 anni, disoccupati e residenti in Lombardia intendono avviare una libera professione o un'impresa.

## AFOL Metropolitana premiata al Job & Orienta di Verona

Si è tenuta lo scorso 27 novembre a Verona, nell'ambito della 25° mostra-convegno nazionale JOB & ORIENTA dedicata alla scuola e all'orientamento per i giovani, la cerimonia in cui AFOL Metropolitana è stata premiata per essersi distinta per il numero di giovani inseriti nel mercato del lavoro, attraverso il piano di Garanzia Giovani. Il premio è stato consegnato dall'Assessore regionale all'Istruzione, Formazione e Lavoro Valentina Aprea e dal Direttore Generale dell'Assessorato Gianni Bocchieri, alla presenza del Ministro all'Istruzione Stefania

Giannini. "Il lavoro e l'impegno che ciascuno di noi ha portato avanti negli ultimi tempi sta dando i suoi frutti - ha sottolineato il Direttore Generale di AFOL Metropolitana Giuseppe Zingale. Sono particolarmente orgoglioso di questo premio: siamo tra i primi 10, di oltre 900 operatori lombardi, per i risultati occupazionali e nella top ten risultiamo l'unica azienda pubblica. Ma quello che ci dà maggiori soddisfazioni è essere riusciti, più di altri, a dare risposta alla richiesta di lavoro di molti giovani che si sono rivolti a noi".

## Riparte il progetto Esagono

Si è tenuto lo scorso 11 dicembre a Milano l'evento di apertura del progetto Esagono, con il coinvolgimento della Città Metropolitana di Milano, degli esperti di orientamento e quasi 500 studenti delle classi quarte e quinte superiori. Il progetto riparte sul territorio dopo due edizioni di successo e si rivolge a studenti, genitori e insegnanti proponendo un calendario di eventi e azioni di orientamento organizzate attraverso gli sportelli di orientamento attivati su territorio. Esagono fornisce orientamento alla scuola secondaria di II grado, un aiuto per la scelta dopo il diploma, colloqui di riorientamento e rimotivazione e di orientamento permanente per gli over 18 anni. I colloqui sono utili per ottenere informazioni sul mondo della formazione e del lavoro e impostare un progetto efficace per il futuro. Il progetto Esagono è promosso dalla Città Metropolitana di Milano in attuazione del programma dell'orientamento permanente di Regione Lombardia. Le attività sono realizzate dalle AFOL territoriali con la collaborazione dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Milano.



Il direttore generale Giuseppe Zingale, con Valentina Aprea e Anna Fava, ritira il premio

## AFOL Metropolitana apre un FABLAB

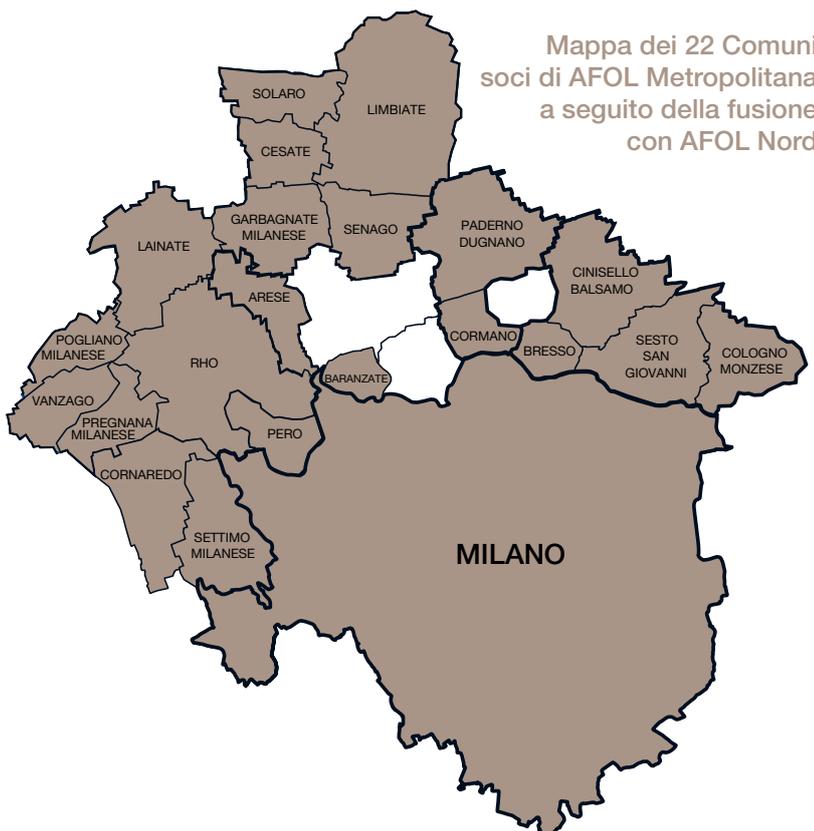
AFOL Metropolitana con il supporto del Comune di Milano apre un Fab Lab: un laboratorio creativo dove trovare strumenti, tecnologie digitali, spazi di co-working e servizi personalizzati capaci di supportare lo sviluppo e la realizzazione di progetti e idee. Il laboratorio creativo mette a disposizione uno spazio composto da tre aree: una dedicata alle attrezzature informatiche e tecnologiche, un'area ricreativa e di condivisione e uno spazio co-working di prossima apertura. All'interno di FAB LAB sarà possibile partecipare a seminari e corsi e avere a disposizione un tutor capace di offrire percorsi personalizzati al fine di sostenere la nascita, la crescita e la realizzazione di idee imprenditoriali o di libera professione.

## Progetto New Integration Challenges: innovazione della politica sociale a sostegno delle riforme dei servizi sociali

La Commissione europea, per contrastare la disoccupazione di lungo periodo, ha avviato misure a favore del superamento della frammentazione ancora esistente tra servizi per l'impiego e servizi connessi alla sfera sociale. Il programma EASI (Employment and Social Innovation) invita gli Stati membri alla costruzione di partenariati che coinvolgano attori pubblici e privati per sperimentare modalità di fornitura integrata di servizi volta a facilitarne l'accesso e aumentarne l'efficacia. Il programma, che svolge un ruolo chiave nel processo di riforma del welfare sociale, nel quadro della strategia Europa 2020, si concentra su interventi di piccola scala al fine di consentire un monitoraggio dei risultati che, se giudicati "convincenti", potranno essere replicati su larga scala. In tale contesto, AFOL Metropolitana si è fatta promotrice di una rete partenariale costituita dai Comuni di Milano, Melzo, Rho, Rozzano, Università Bicocca - Dipartimento di Statistica, AFOL Est, AFOL Sud. Congiuntamente è stato strutturato il

progetto NIC – New Innovation Challenges, i cui obiettivi sono:

- realizzare una piattaforma metropolitana geo-referenziata che consenta ai soggetti partners di inserire informazioni sui propri servizi sociali e per il lavoro e renderne agevole la reperibilità e fruibilità;
- costruire un set di indicatori utili a monitorare gli interventi a livello locale e valutare l'efficacia del sistema, il cui fine è il confronto "tra prima e dopo il progetto" e la disponibilità di informazioni e dati utili a programmazioni locali più mirate delle risorse;
- sperimentare percorsi di presa in carico di cittadini appartenenti alle categorie NEET e over 50, attraverso nuovi approcci e diversificate modalità di intervento integrato tra servizi, per individuare un modello più efficace, replicabile su scala regionale/nazionale;
- scambiare buone pratiche tra i soggetti coinvolti nel partenariato e tra le reti con le quali si relazionano. Il progetto, se approvato, avrà una durata di 24 mesi.



Mapa dei 22 Comuni soci di AFOL Metropolitana a seguito della fusione con AFOL Nord

Consiglio di Amministrazione  
Mario Donno (presidente)  
Mattia Granata (vicepresidente)  
Manila Leoni  
Francesco Giubileo

Collegio dei Revisori dei Conti  
Alberto Grancini (presidente)  
Fabio Secchi  
Luigia Riva

Direttore generale  
Giuseppe Zingale

Il Consiglio di Amministrazione, il Collegio dei Revisori dei Conti e il Direttore generale di AFOL Metropolitana augurano a tutti buone feste.

Visita il sito [www.afolmet.it](http://www.afolmet.it) e seguici su Facebook cliccando Mi Piace sulla pagina AFOL Metropolitana